

Lead developer / Solution architect

Dit ga je doen

Jij bouwt niet alleen maar overziet het geheel, bepaalt de koers en brengt teams vooruit. Klaar om oplossingen te bouwen die écht het verschil maken?

De Dienst Terugkeer en Vertrek (DTenV) regisseert het vertrek van vreemdelingen die geen recht hebben op verblijf in Nederland. Dat doen we uiteraard met respect voor de vreemdeling. Als professionele uitvoerder van het terugkeerbeleid van de regering neemt de DTenV het initiatief om het vertrek zorgvuldig, waardig en tijdig te laten verlopen. Dat kunnen wij natuurlijk niet alleen, we doen dit in nauwe samenwerking met onze ketenpartners IND, COA, AVIM en KMAR.

DTenV kan alleen succesvol zijn als onze systemen, die het primaire proces ondersteunen, robuust en betrouwbaar werken. Gebruikersfunctionaliteit en ketenintegratie zijn daarbij belangrijke pijlers. En daarin vervul jij als lead developer / solution architect een belangrijke rol.

We ondersteunen ons primaire proces met ons eigen systeem (ISTV), een ASP.NET Core web-applicatie die in de back-end verbonden is met onze ketenpartners voor het verwerken van berichtenverkeer. We zijn volop bezig om onze systemen up-to-date houden en voeren momenteel een groot renovatietraject uit om onze systemen toekomstbestendig te maken. Kortom, dynamiek genoeg!

Functieomschrijving:

Als Solution Architect / Lead Developer ben je de technische spil binnen het ontwikkelteam. Je vertaalt de wensen van de business naar toekomstbestendige oplossingen, houdt de noodzakelijke technische vernieuwingen in de gaten en bewaakt de software architectuur. Je begeleidt het team bij het realiseren van hoogwaardige software en technische oplossingen met een robuust IT landschap tot gevolg.

Je bent verantwoordelijk voor de technische koers van onze maatwerkapplicaties en de integratie van standaardoplossingen. Je maakt architectuurkeuzes en zorgt dat oplossingen schaalbaar, veilig en onderhoudbaar zijn. Je begeleidt en coacht onze ontwikkelaars en draagt actief bij aan de professionalisering van onze DevOps teams. Daarbij werk je nauw samen met product owners, leveranciers en IT-specialisten. De functie stimuleert het toepassen van best practices, herbruikbare oplossingen en moderne ontwikkelmethodieken.

Tenslotte ben je een architect die zelf graag de handen uit de mouwen steekt. Je denkt niet alleen mee over de technische koers maar bouwt zelf ook mee aan de oplossingen.

Wat ga je doen?

- Je vertaalt ideeën, wensen en eisen naar slimme schaalbare oplossingen
- Je bepaalt samen met het team de technische richting en bewaakt de architectuur
- Je ontwikkelt mee aan uitdagende softwareprojecten en bent geen ivoren-toren-architect
- Je coacht ontwikkelaars en deelt actief je kennis
- Je zorgt voor kwalitatieve code door reviews en technische richtlijnen
- Je kijkt continu hoe we technologie slimmer kunnen inzetten en de software voortbrenging slimmer en eenvoudiger kunnen maken
- Je denkt mee over slimme innovaties en nieuwe technieken die écht waarde toevoegen
- Je werkt nauw samen met product owners, business analisten en enterprise architecten

Dit bieden we nog meer

- Salarisniveau: schaal 11-12
- Het betreft een functie in schaal 11 met de mogelijkheid van een arbeidsmarkttoeslag afhankelijk van ervaring

- Maandsalaris: minimaal € 4.132 en maximaal € 7.094 bruto per maand op basis van 36 uur
- Dienstverband: Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 1 jaar met opvolgend onbepaalde tijd bij goed functioneren.
- Minimaal aantal uren per week: 32
- Maximaal aantal uren per week: 36

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,5% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden.

Dit vragen wij

- Minimaal 5–8 jaar ervaring in softwareontwikkeling, waarvan minimaal 3 jaar in een lead rol
- Leiderschapsvaardigheden en ervaring met het begeleiden/coachen van development teams
- Sterk analytisch vermogen en uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Aantoonbare ervaring met het ontwerpen van IT-architecturen (solution/design)
- Sterke programmeervaardigheden (.NET, C# en SQL)
- Ervaring met cloudplatform Microsoft Azure
- Kennis van architectuurprincipes (microservices, cloud-native, event-driven)
- Ervaring met Azure DevOps Server, CI/CD en tooling rondom software lifecycle
- Ervaring met API-design, integraties (w.o. BizTalk 2020, RabbitMQ) en datastromen
- Afgeronde HBO/WO opleiding in Informatica, Software Engineering of vergelijkbaar

Hier kom je te werken

Directie Bedrijfsvoering (DBV) ondersteunt de Dienst Terugkeer en Vertrek (DTenV) bij alle interne bedrijfsprocessen. Vanuit onze expertise op het gebied van HR, facilitaire dienstverlening, communicatie, financiën, contractmanagement, data-analyse en informatievoorziening zorgen wij ervoor dat de organisatie veilig, efficiënt en toekomstbestendig kan functioneren. Met zeven afdelingen ondersteunen wij circa 650 medewerkers, bewaken we de samenhang binnen de organisatie en dragen we bij een professionele en betrouwbare dienstverlening. Daarnaast is de directie verantwoordelijk voor de informatievoorziening. De Directie Bedrijfsvoering draagt tevens zorg voor de planning & control cyclus, inclusief het begrotingsproces. De IV/IT organisatie (BIT) is verantwoordelijk voor de inkoop, analyse, advisering, ontwikkeling, implementatie en beheer van (maatwerk) ICT-producten en diensten voor DTenV. Verder wordt er nauw samengewerkt in de migratieketen als onderdeel van het departement van Justitie en Veiligheid (JenV). Sinds 2020 bouwen we aan een IV organisatie die gebaseerd is op het Agile/ DevOps gedachtengoed en bijbehorende werkprocessen

Organisatie

Dienst Terugkeer en Vertrek (DTenV) regisseert het daadwerkelijke vertrek van vreemdelingen die geen recht hebben op verblijf in Nederland. Als professionele uitvoerder van het terugkeerbeleid van de regering nemen we het initiatief om het vertrek zorgvuldig, waardig en tijdig te laten verlopen. Wij zijn verbonden met en onderdeel van de migratie uitdagingen in de Nederlandse maatschappij. Met onze aanpak maken wij het

verschil in de uitvoering van het terugkeerbeleid en zijn wij van betekenis voor de maatschappij. Onze uitdaging is dat mensen die niet in Nederland mogen blijven, rechtmatig en respectvol terugkeren. Zelfstandig als het kan. Gedwongen als het moet. Meer informatie over onze organisatie vind je op onze website:
<https://www.dienstterugkeerenvertrek.nl/>

Bijzonderheden

Als DTenV willen we een veelzijdige werkgever zijn voor alle groepen in de samenleving. En we zijn dus altijd op zoek naar (toekomstig) medewerkers die het verschil willen maken voor Nederland. We zijn er als onderdeel van de Rijksoverheid van overtuigd dat we op ons best zijn als wij een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis in huis hebben.

In de selectieprocedure hebben herplaatsingskandidaten en verplichte Van-Werk-Naar-Werk-kandidaten binnen de Rijksoverheid een voorrangspositie. Mocht je tot één van deze doelgroepen behoren, stuur dan de aanwijzingsbrief met de sollicitatiebrief mee.

Detachering vanuit een Rijksoverheidsorganisatie is ook een optie. Tijdelijk ter beschikking gestelde arbeidskrachten (waaronder uitzendkrachten) worden eveneens uitgenodigd om te solliciteren.

Voor deze functie heb je een Verklaring Omtrent het Gedrag nodig.

Contactpersonen

Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure:

Voor meer informatie over deze vacature kan contact worden opgenomen met Manon Blaauw / Projectmanagementondersteuning, via telefoonnummer: 06-2570 2660 of per e-mail via m.blaauw2@dtenv.nl.

Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure:

Afdeling Recruitment: recruitment@dtv.minvenj.nl