

Projectcoördinator

Dit ga je doen

Het project Implementatie terugkeerverordening zoekt per direct een projectcoördinator. Dit betreft een tijdelijke rol t/m 31 december 2027, die je de kans biedt om samen met interne collega's en externe partijen te werken aan de doorontwikkeling van Dienst Terugkeer en Vertrek (DTenV).

Als projectcoördinator ben je de rechterhand van de projectleider. Je overziet het geheel en weet wat er speelt op de losse onderdelen. Je stelt in afstemming met de betrokken collega's de opdrachten op, helpt met het creëren van de randvoorwaarden voor de uitvoering, monitort de voortgang en zorgt voor (tussen)evaluaties. Verder schrijf je mee aan (tactisch/strategische) notities. Je adviseert de projectleider gevraagd en ongevraagd. In samenwerking met de andere leden uit het projectteam, coördineer en bereid je overleggen en bijeenkomsten voor, en kun je deze eventueel voorzitten en waar nodig de projectleider vervangen.

Dit bieden we nog meer

- Salarisniveau: schaal 12/13
- Maandsalaris: Inschaling is onder meer afhankelijk van relevante werkervaring, kennis en competenties, schaal 12 minimaal € 4.818,39 en maximaal € 7.094,18 bruto per maand op basis van 36 uur, schaal 13 minimaal € 5.353,68 en maximaal € 7.956,89 bruto per maand op basis van 36 uur.
- Dienstverband: Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 1 sept 2026 t/m 31 december 2027
- Minimaal aantal uren per week: 32
- Maximaal aantal uren per week: 36
- Standplaats: Den Haag. Overleggen vinden afwisselend fysiek en digitaal plaats en regelmatig in het midden van het land.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,5% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden.

Dit vragen wij

- Je bent in het bezit van een afgeronde HBO/WO opleiding;
- Je hebt aantoonbare werkervaring op het gebied van een coördinerende rol in projecten;
- Je hebt kennis van en affiniteit met het migratiedomein, of bent in staat dit snel eigen te maken;
- Je bent gericht op samenwerking en verbinding;
- Je hebt een scherp analytisch vermogen en bent planmatig sterk;
- Je moet snel kunnen schakelen, verbindingen kunnen leggen en om kunnen gaan met deadlines;
- Je bent stressbestendig en besluitvaardig;
- Je beschikt over uitstekende Nederlandse mondelinge en schriftelijke vaardigheden.

Persoonlijke eigenschappen en competenties

Als projectcoördinator sta je stevig in je schoenen. Je kunt goed samenwerken en gaat resultaat- en oplossingsgericht te werk. Je kunt beïnvloedingsvaardigheden flexibel en passend inzetten. Je opereert graag op verschillende niveaus, bent toegankelijk en kunt snel schakelen. Je hebt een scherpe antenne voor verhoudingen en belangen en je beschikt over een goed organisatie-inzicht. Je herkent jezelf in persoonlijke eigenschappen als: energiek, initiatief nemend, enthousiast, betrokken en flexibel. Je vindt het daarnaast leuk om te bouwen aan de verdere uitwerking van het project binnen de organisatie. Ervaring met (organisatie)verandertrajecten is een pré.

Hier kom je te werken

De Terugkeerverordening vervangt de huidige Terugkeerrichtlijn en is daarmee de belangrijkste juridische basis voor het werk van DTenV. De komende periode wordt de Nederlandse wetgeving hierop aangepast. Het project is verantwoordelijk voor de doorvertaling in o.a. processen, systemen en opleidingen. Vanwege de korte implementatieperiode wordt gelijktijdig met het wetgevingstraject aan de implementatie gewerkt. Dit zal veel flexibiliteit van het project vragen.

Het projectteam bestaat uit een projectleider, een projectcoördinator, drie deelprojectleiders, een secretaris deelprojecten en een projectsecretaris. Daarnaast zijn verschillende onderdelen uit de organisatie vertegenwoordigd in het team; een senior adviseur Communicatie, een senior Juridisch adviseur, een coördinator Informatievoorziening. Zij vervullen ook een liaisonfunctie naar hun collega's. De overige expertise wordt, afhankelijk van de actuele vraagstelling, vanuit de lijnorganisatie geleverd of extern ingehuurd. We werken als team aan een uitdagende opdracht, waarbij we (van elkaar) leren, samenwerken en resultaten boeken.

Bijzonderheden

Als DTenV willen we een veelzijdige werkgever zijn voor alle groepen in de samenleving. En we zijn dus altijd op zoek naar (toekomstig) medewerkers die het verschil willen maken voor Nederland. We zijn er als onderdeel van de Rijksoverheid van overtuigd dat we op ons best zijn als wij een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis in huis hebben.

In de selectieprocedure hebben herplaatsingskandidaten en verplichte Van-Werk-Naar-Werk-kandidaten binnen de Rijksoverheid een voorrangspositie. Mocht je tot één van deze doelgroepen behoren, stuur dan de aanwijzingsbrief met de sollicitatiebrief mee.

Detachering vanuit een Rijksoverheidsorganisatie is ook een optie. Tijdelijk ter beschikking gestelde arbeidskrachten (waaronder uitzendkrachten) worden eveneens uitgenodigd om te solliciteren.

Voor deze functie heb je een Verklaring Omtrent het Gedrag nodig.

Contactpersonen

Voor informatie kan contact opgenomen worden met Hannelore Slock, projectleider Implementatie Terugkeerverordening, via e-mail: h.slock@dtenv.nl of tel. nr: 06-48130441.

Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure:

Afdeling Recruitment: recruitment@dtv.minvenj.nl