

# Regiocoördinator TTOV (team Terugkeer Overlastgevende Vreemdeling)

## Funcieomschrijving

Bij Dienst Terugkeer en Vertrek (DTenV) gaat het team Terugkeer Overlastgevende Vreemdeling, kortweg TTOV van start met een twee jaar durende pilot bestaande uit een Projectleider, twee Regiocoördinatoren en een Werkvoorbereider.

Als Regiocoördinator speel je een cruciale rol bij het regisseren van vertrek van overlastgevende vreemdelingen uit Nederland en daarmee draag je bij aan een effectiever en efficiënter terugkeerbeleid.

De bedoeling is om gericht en met prioriteit te werken aan dossiers van overlastgevende vreemdelingen en daarmee zo mogelijk sneller vertrek realiseren in samenwerking met (keten)partners. Het team sluit aan op de behoefte van de keten aan de voor- en achterkant van het terugkeerproces en werkt samen met de Regievoerder op locatie. Vanuit jouw functie begeleid je collega's met overlastdossiers en heb je een spilfunctie in het contact met ketenpartners IND, AVIM en COA betreffende overlastgevende vreemdelingen. Het oppakken van dossiers vloeit hieruit voort. Je monitort, adviseert, begeleidt en ondersteunt op het overlastdossier.

Je coördineert op het adequaat oppakken en behandelen van zeer complexe dossiers met een hoog maatschappelijk en politiek afbreukrisico. Je zoekt actief verbinding en bent mensgericht. Je draagt bij aan adequate informatie-uitwisseling naar medewerkers en projectleider en zorgt voor een goede samenwerking met collega's binnen de DTenV en in de migratieketen, relevante ministeries en andere partners, binnen het werkkterrein van TTOV. Hiervoor beschik je over beïnvloedingsvaardigheden en ben je organisatiesensitief. Je bent hét in- én externe aanspreekpunt voor TTOV binnen de regio waar je werkzaam bent.

Samen met je collega's zie je toe op de uniformiteit van toepassing en interpretatie van wet- en regelgeving en beleid. Vanuit de dagelijkse praktijk signaleer je knelpunten en doe je verbeter voorstellen voor het aanpassen van instructies, werkprocessen en uitvoeringsbeleid.

Je doet je werk vanuit de bedoeling en kernwaarden van de DTenV en hebt een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van TTOV. Ook maak je deel uit van relevante interne en externe projectgroepen en overlegstructuren.

## Funcie-eisen

- HBO diploma;
- Kennis van Vreemdelingenwet 2000 of in staat dit snel eigen te maken;
- Bekendheid met het geldende terugkeerbeleid;
- Ervaring in coaching en begeleiding van medewerkers;
- Je bent kritisch, denkt out-of-the-box en oplossingsgericht;
- Sterk gericht op netwerken en samenwerking;
- Goede schriftelijke en mondelinge vaardigheden;
- Bereidheid tot reizen binnen en buiten de regio.

Voldoe je niet exact aan alle bovengenoemde punten, maar denk jij dat je een geschikte kandidaat bent? Solliciteer dan ook en overtuig ons met jouw motivatiebrief!

## Arbeidsvoorwaarden

- Salarisniveau: schaal 11
- Maandsalaris: minimaal € 4.024,11 en maximaal € 6.110,94 bruto per maand op basis van 36 uur
- Dienstverband: Arbeidsovereenkomst voor de duur van 2 jaar met optie op verlenging
- Minimaal aantal uren per week: 32
- Maximaal aantal uren per week: 36

## Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,5% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden.

## Bijzonderheden

Als DTenV willen we een veelzijdige werkgever zijn voor alle groepen in de samenleving. En we zijn dus altijd op zoek naar (toekomstig) medewerkers die het verschil willen maken voor Nederland. We zijn er als onderdeel van de Rijksoverheid van overtuigd dat we op ons best zijn als wij een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis in huis hebben.

In de selectieprocedure hebben herplaatsingskandidaten en verplichte Van-Werk-Naar-Werk-kandidaten binnen de Rijksoverheid een voorrangspositie. Mocht je tot één van deze doelgroepen behoren, stuur dan de aanwijzingsbrief met de sollicitatiebrief mee.

Detachering vanuit een Rijksoverheidsorganisatie is ook een optie. Tijdelijk ter beschikking

gestelde arbeidskrachten (waaronder uitzendkrachten) worden eveneens uitgenodigd om te solliciteren.

Voor deze functie heb je een Verklaring Omtrent het Gedrag nodig.

#### **Afdeling**

Je komt te werken onder het "programma implementatie taakuitbreiding DTenV". Je komt te werken in een pionierend, gedreven en ambitieus team en we starten daarom met een twee-jarige pilot, waarbinnen je jouw werkzaamheden zult uitvoeren. Je krijgt veel ruimte om je eigen inzichten, expertise en kennis over te brengen, in te zetten en te adviseren op allerlei producten en trajecten waarbij informatie en data een rol speelt. We vragen van je dat je redelijk zelfstandig kan opereren en gevraagd en ongevraagd advies geeft.

De werkplek is in Ter Apel of Budel waar je meeste werkzaamheden plaatsvinden. Je bent bereid om te reizen naar andere DTenV locaties, voor bijvoorbeeld kennissessies, overleggen met collega's of programmabijeenkomsten. Het programmateam werkt hybride; de collega's werken deels vanuit thuis.

#### **Organisatie**

De Dienst Terugkeer en Vertrek regisseert het daadwerkelijke vertrek van vreemdelingen die geen recht hebben op verblijf in Nederland. Als professionele uitvoerder van het terugkeerbeleid van de regering nemen we het initiatief om het vertrek zorgvuldig, waardig en tijdig te laten verlopen. Wij zijn verbonden met en onderdeel van de migratie uitdagingen in de Nederlandse maatschappij. Met onze aanpak maken wij het verschil in de uitvoering van het terugkeerbeleid en zijn wij van betekenis voor de maatschappij. Onze uitdaging is dat mensen die niet in Nederland mogen blijven, rechtmatig en respectvol terugkeren. Zelfstandig als het kan. Gedwongen als het moet.

Meer informatie over onze organisatie vind je op onze website:

<https://www.dienstterugkeerenvertrek.nl/>

#### **Contactpersonen**

Voor meer informatie over deze vacature kan contact worden opgenomen met Yoeri van der Lugt [projectleider], via telefoonnummer: 06-46891098 of per e-mail via [y.vd.lugt@dtv.minvenj.nl](mailto:y.vd.lugt@dtv.minvenj.nl)

Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure:

Afdeling Recruitment: [recruitment@dtv.minvenj.nl](mailto:recruitment@dtv.minvenj.nl)