

Deelprojectsecretaris

Dit ga je doen

Het project Implementatie Terugkeerverordening zoekt per direct een enthousiaste, energieke maar vooral proactieve deelprojectsecretaris voor de implementatie van de Terugkeerverordening. Dit betreft een tijdelijke rol t/m 31 december 2027, die je de kans biedt om samen met interne collega's en externe partijen te werken aan de doorontwikkeling van Dienst Terugkeer en Vertrek (DTenV).

Als Deelprojectsecretaris heb jij een veelzijdige en verantwoordelijke functie waarbij geen dag hetzelfde is. Jij ondersteunt meerdere deelprojectleiders en hun teams. Het deelprojectteam zal bestaan uit medewerkers uit de verschillende directies. Jij gaat je o.a. bezighouden met het ondersteunen bij het opstellen en beheren van plannen, verzorgt de administratie, stelt planningen op en bewaakt deze. Ook verzamel en analyseer je zelfstandig relevante informatie waarover je de deelprojectleider adviseert. Bovendien stel je rapportages op die gericht zijn op de voortgang en coördinatie van het deelproject.

Een ander belangrijk element van deze functie is relatiebeheer en communicatie tussen het deelproject en de organisatie. Je bent eerste aanspreekpunt voor vragen en levert een bijdrage aan de project intranetpagina's. Daarnaast zorg je ervoor dat belanghebbenden goed geïnformeerd zijn middels nieuwsbrieven, presentaties en artikelen. Ook organiseer je bijeenkomsten en bereid je deze inhoudelijk voor. Tot slot ben jij verantwoordelijk voor het inplannen, voorbereiden, notuleren van overleggen en bewaken actiepunten.

Dit bieden we nog meer

- Salarisniveau: schaal 11
- Maandsalaris: minimaal € 4.132,76 en maximaal €6.275,94 bruto per maand op basis van 36 uur
- Dienstverband: Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van t/m 31 december 2027
- Minimaal aantal uren per week: 32
- Maximaal aantal uren per week: 36
- Standplaats: Den Haag. Overleggen vinden afwisselend fysiek en digitaal plaats en regelmatig in het midden van het land.

Overige arbeidsvoorwaarden

Naast het salaris ontvang je een individueel keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,5% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaalvriendelijke doelen. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je ov-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden.

Dit vragen wij

- Je bent in het bezit van een afgeronde HBO opleiding;
- Je hebt aantoonbare werkervaring op het gebied van projecten;
- Je hebt kennis van en affiniteit met het migratiedomein, of bent in staat dit snel eigen te maken;
- Je hebt goede organisatorische en contactuele vaardigheden;
- Je moet snel kunnen schakelen, verbindingen kunnen leggen en om kunnen gaan met

deadlines;

- Je hebt ervaring met het organiseren van (thema)bijeenkomsten, zowel de facilitaire kant als de inhoudelijke kant/vormgeving van het programma;
- Je beschikt over uitstekende Nederlandse mondelinge en schriftelijke vaardigheden.

Persoonlijke eigenschappen en competenties

Je kunt goed samenwerken en gaat graag resultaat- en oplossingsgericht te werk. Je hebt een scherpe antenne voor interne en bestuurlijke verhoudingen en je beschikt over een goed organisatie-inzicht. Je herkent jezelf in persoonlijke eigenschappen als: energiek, initiatief nemend, enthousiast, betrokken en flexibel. Je vindt het daarnaast leuk om te werken aan de doorontwikkeling van de organisatie. Ervaring met (organisatie)verandertrajecten is een pré.

Belangrijke competenties voor een medewerker van DTenV zijn omgevingsbewustzijn, aanpassingsvermogen, professionele integriteit en multicultureel bewustzijn.

Hier kom je te werken

De Terugkeerverordening vervangt de huidige Terugkeerrichtlijn en is daarmee de belangrijkste juridische basis voor het werk van DTenV. De komende periode wordt de Nederlandse wetgeving hierop aangepast. Het project is verantwoordelijk voor de doorvertaling in o.a. processen, systemen en opleidingen. Vanwege de korte implementatieperiode wordt gelijktijdig met het wetgevingstraject aan de implementatie gewerkt. Dit zal veel flexibiliteit van het project vragen.

Het projectteam bestaat uit een projectleider, een projectcoördinator, drie deelprojectleiders, een secretaris deelprojecten en een projectsecretaris. Daarnaast zijn verschillende onderdelen uit de organisatie vertegenwoordigd in het projectteam; een senior adviseur communicatie, een senior Juridisch adviseur, een coördinator Informatievoorziening. Zij vervullen ook een liaisonfunctie naar hun collega's. De overige expertise wordt, afhankelijk van de actuele vraagstelling, vanuit de lijnorganisatie geleverd of extern ingehuurd. We werken als team aan een uitdagende opdracht, waarbij we (van elkaar) leren, samenwerken en resultaten boeken.

Bijzonderheden

Als DTenV willen we een veelzijdige werkgever zijn voor alle groepen in de samenleving. En we zijn dus altijd op zoek naar (toekomstig) medewerkers die het verschil willen maken voor Nederland. We zijn er als onderdeel van de Rijksoverheid van overtuigd dat we op ons best zijn als wij een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis in huis hebben.

In de selectieprocedure hebben herplaatsingskandidaten en verplichte Van-Werk-Naar-Werk-kandidaten binnen de Rijksoverheid een voorrangspositie. Mocht je tot één van deze doelgroepen behoren, stuur dan de aanwijzingsbrief met de sollicitatiebrief mee.

Detachering vanuit een Rijksoverheidsorganisatie is ook een optie. Tijdelijk ter beschikking gestelde arbeidskrachten (waaronder uitzendkrachten) worden eveneens uitgenodigd om te solliciteren.

Voor deze functie heb je een Verklaring Omtrent het Gedrag nodig.

Contactpersonen

Voor informatie kan contact opgenomen worden met Hannelore Slock, projectleider Implementatie Terugkeerverordening, via e-mail: h.slock@dtenv.nl of tel. nr: 06-48130441.

Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure:

Afdeling Recruitment: recruitment@dtv.minvenj.nl

